

# NAUJI STANDARTAI

## LYGYBĖS PLANO PAVYZDYS

| Nr.                            | Priemonė                                                                                                                  | Atsakinga/s/i                                         | Terminas                                | Siekiami rezultatai                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Lyderystė</b>               |                                                                                                                           |                                                       |                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 1.1.                           | Pademonstruotas įsipareigojimas lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties srityje                                          | Įmonės vadovybė, įvairių grandžių vadovai             | 2020                                    | Integruoti lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties tikslus į vadovų KPI.                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 1.2.                           | Reguliari tendencijų lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties srityje stebėseną                                           | Lygių galimybių pareigūnas (ė), Lygių galimybių grupė | 2020<br><br>Nuolat                      | Įsteigti Lygių galimybių pareigūno (ės) poziciją/įsteigti Lygių galimybių grupę<br><br>Įtraukti aktualius grupės pasiūlymus į įmonės lygybės planą                                                                                                                                                                                   |
| 1.3.                           | Demonstruojama lyderystė organizuojant mokomuosius ir šviečiamuosius renginius                                            | Vadovai, Lygių galimybių grupė, darbuotojai           | 2020-2021<br><br>2020<br><br>2020-2022  | 5 šviečiamieji ir mokomieji renginiai apie lygias galimybes ir įvairovę<br><br>Lygių galimybių ir įvairovės klausimų įtraukimas į vadovų rengimo programą<br><br>3 lygių galimybių ir įvairovės socialinės iniciatyvos                                                                                                               |
| <b>Įtrauki kultūra</b>         |                                                                                                                           |                                                       |                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 2.1.                           | Diegti priemones, kuriančias saugią ir sveiką darbo aplinką ir užtikrinančias diskriminacijos ir priekabiavimo prevenciją | Vadovai, darbuotojai                                  | 2020-<br>nuolat<br><br>2020<br><br>2020 | Supažindinti visus esamus ir naujus darbuotojus su įmonės politika diskriminacijos ir priekabiavimo prevencijos srityje<br><br>Įdiegti anoniminių kanalų pranešimams apie diskriminacijos ir priekabiavimo apraiškas<br><br>Surengti <a href="#">e-mokymus</a> visiems darbuotojams apie diskriminacijos ir priekabiavimo atpažinimą |
| 2.2.                           | Vykdyti įvairovės sąmoningumo kėlimo mokymus                                                                              | Darbuotojai                                           | 2020-2021                               | Surengti 10 įvairovės sąmoningumo kėlimo seminarų visiems darbuotojams                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Lanksčios darbo sąlygos</b> |                                                                                                                           |                                                       |                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 3.1.                           | Skatinti lankstaus darbo taikymą ir                                                                                       | Vadovai, darbuotojai                                  | 2020                                    | Peržiūrėti galimybes padidinti įvairių pozicijų darbo lankstumą                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                                             |                                                                                                     |                           |                                                |                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                             | inovatyvius sprendimus užtikrinant darbo ir privataus gyvenimo balansą                              |                           |                                                |                                                                                                                                                                                                                                              |
| 3.2.                                        | Parama vaiko priežiūros atostogų išėjusiems arba ilgai nedirbusiems darbuotojams                    | Vadovai, darbuotojai      | 2020<br><br>2021                               | Įsteigti mentorystės programą po vaiko priežiūros atostogų arba ilgo nedarbo grįžusiems darbuotojams<br><br>Įdiegti tinklaveikos programą vaiko priežiūros atostogoms išėjusiems darbuotojams, nuolat palaikant su jais ryšius               |
| <b>Personalo atranka</b>                    |                                                                                                     |                           |                                                |                                                                                                                                                                                                                                              |
| 4.1.                                        | Patobulinti personalo atrankos komunikaciją ir procedūras, siekiant pritraukti įvairesnių kandidatų | Personalo valdymo vadovai | 2020<br><br>2020-<br>nuolat                    | Suderinti personalo atrankos komunikacijos priemones ir procedūras su lygių galimybių ir įtraukties principais<br><br>Išplėsti galimų kandidatų ratą proaktyviai pasiekiant mažiau atstovaujamas visuomenės grupes                           |
| 4.2.                                        | Pritraukti darbuotojų iš įvairesnių visuomenės grupių specializuotų programų pagalba                | Vadovai, darbuotojai      | 2020-<br>2022<br><br>2020-<br>2022             | Įsteigti praktikos ir stažučių programas mažiau atstovaujamos visuomenės grupėms pasiekti<br><br>Pritaikyti darbo sąlygas darbuotojams, turintiems negalią, ir įsteigti specializuotą mentorystės programą, palengvinant įsitraukimą į darbą |
| <b>Lygios galimybės ir vienodas atlygis</b> |                                                                                                     |                           |                                                |                                                                                                                                                                                                                                              |
| 5.1.                                        | Užtikrinti lyčių balansą vadovaujančiose pozicijose                                                 | Vadovybė                  | 2020<br><br>Nuolat<br><br>Iki 2022<br>pabaigos | Įsteigti mentorystės programą darbuotojams, siekiančioms tapti vadovėmis<br><br>Užtikrinti kandidatų/kandidačių balansą į visas vadovaujančias pozicijas<br><br>Pagerinti lyčių balansą vadovaujančiose pozicijose (moterų 40 proc.)         |
| 5.2.                                        | Panaikinti darbo užmokesčio tarp lyčių atotrūkį                                                     | Vadovybė                  | 2020<br><br>Iki 2022<br>pabaigos               | Atlikti darbo užmokesčio atotrūkio auditą<br><br>Panaikinti darbo užmokesčio tarp lyčių atotrūkį, numatant vienodą atlyginimą už tokį patį ar lygiavertį darbą nepaisant lyties                                                              |

| Komunikacija |                                                                                     |                                             |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.1.         | Skatinti lygių galimybių ir įvairovės kultūrą vidinės komunikacijos pagalba         | Vadovai, darbuotojai                        | Nuolat                         | Reguliariai informuoti darbuotojus ir kitas suinteresuotas šalis apie veiklas, iniciatyvas ir pasiekimus lygių galimybių ir įvairovės srityje                                                                                                                                                                                                            |
| 6.2.         | Komunikuoti įsipareigojimą lygioms galimybėms ir įvairovei išorinėje komunikacijoje | Reklamos, rinkodaros, komunikacijos skyriai | 2020<br><br>2020<br><br>Nuolat | Integruoti lygių galimybių ir įvairovės principus į įmonės komunikacijos, rinkodaros ir reklamos strategiją<br><br>Peržiūrėti visą išorinę įmonės komunikaciją, užtikrinant, jog ji atitiktų lygių galimybių ir įvairovės principus<br><br>Informuoti partnerius ir visuomenę apie įmonės iniciatyvas ir pasiekimus lygių galimybių ir įvairovės srityje |